

Tipo de desenho profissional

O tipo mostra como foi concebido para se exprimir no mundo dos negócios. Compreender o seu tipo pode dar-lhe ferramentas práticas para tomar decisões que realmente lhe convêm e otimizar o seu estilo de interação com os outros.

Podemos distinguir diferentes tipos de carreira. Cada um de nós é um tipo específico e continuará a sê-lo para o resto da sua vida.

Existem cinco tipos de carreira:

Iniciador

*Os iniciadores estão aqui para pôr as coisas em movimento. São naturalmente inovadores e inspiradores quando têm a liberdade de criar.

Construtor expresso

*Se o trabalho for satisfatório, os construtores rápidos realizam as coisas de forma rápida e eficiente.

Construtor clássico

*Se o trabalho for satisfatório, os construtores clássicos aperfeiçoam e apoiam um processo, passo a passo.

Conselheiro

*Os conselheiros são excelentes a analisar, aconselhar e liderar indivíduos, grupos e processos.

Avaliador

*Um avaliador avalia objetivamente as pessoas, as interações, os processos e a situação geral da organização.

Interação pessoal

Qual é a melhor forma de se exprimir neste mundo? Qual é a sua presença não verbal? Estas são ferramentas para contribuir para o mundo à sua volta de uma forma produtiva e única, realizando e otimizando o seu potencial.

Estratégia de tomada de decisões

Como é que toma decisões que funcionam para si? Saber como tomar as melhores decisões com confiança e no momento certo é fundamental para ultrapassar a resistência, experimentar e alcançar o sucesso.

Indicadores-chave

Os indicadores-chave são sinais de alerta, que são simples mas claros, que o alertam para o facto de estar ou não a seguir o seu rumo.

Assimilação

Como é que processa o mundo que o rodeia? Foi concebido para processar a informação de uma forma específica. Estas ferramentas ajudá-lo-ão a integrar o que se passa à sua volta à sua maneira, tirando o máximo partido dos seus dons únicos.

Ambiente de trabalho

Qual o ambiente de trabalho mais adequado para si?

O seu ambiente de trabalho determina, em última análise, onde funciona melhor como pessoa, o que também tem um impacto no seu bem-estar pessoal.

Competências profissionais

Que talentos possui? Há certas competências empresariais que são importantes. Quais são as suas competências específicas, que aplica no trabalho?

Competências de equipa e de pequena empresa

Qual é o seu papel num grupo? As suas competências empresariais revelam-se de uma forma específica quando trabalha num grupo de trabalho ou numa pequena empresa. O Código BG5 para o Sucesso fornece um olhar profundo e detalhado sobre o que traz exatamente para o grupo e o que pode estar em falta.

As 9 funções

Existem nove funções básicas dentro do Código de Sucesso BG5. Cada função representa características específicas que lhe permitem exprimir-se de uma determinada forma no seu trabalho.

Armadilhas/Distrações

O que é que o distrai, fazendo-o desperdiçar energia e tempo? Esta área-chave descreve os aspetos em que perde energia porque não fazem parte dos seus pontos fortes e é melhor deixá-los para outros. Muitas vezes, gostamos de ser o que não é da nossa natureza. Estas são as nossas armadilhas e são os aspectos que mais provavelmente causam distração e/ou perda de energia. Ao mesmo tempo, são áreas onde se pode desenvolver muita experiência.

Papel público

Tem um papel que é o mais adequado para si, que pode desempenhar e que lhe permitirá cumprir o seu objetivo na empresa.

O trabalho da vida

Qual é o seu contributo para o mundo? Se utilizar plenamente as suas competências e talentos, pode realizar plenamente o seu objetivo de vida ou missão neste mundo. Conhecer o tema da sua vida e a sua contribuição única pode ajudá-lo a alinhar-se com o seu percurso profissional único. Mostra os sinais, mas só tu podes descobrir onde o teu caminho te levará.

Temas

Possui uma combinação única de talentos, contributos, características e qualidades que só você tem para oferecer. A visão detalhada dos seus Códigos de Sucesso BG5 permite-lhe compreender plenamente, aproveitar e explorar a sinergia dos seus talentos em qualquer negócio.

Os talentos nas grandes empresas e grupos

Pertence a grandes grupos? A Análise Completa de Carreira fornece soluções e conhecimentos para grandes empresas e grupos. E permite saber se faz parte de um grupo que, em conjunto, pode sustentar com sucesso uma grande empresa ou organização.

- Análise do Desenho Profissional
- Análise da Liderança
- Análise de Parceria (entre 2 pessoas)
- Análise do Grupo (3-5 pessoas)

